



**INDIVIDUAL GRIEVANCE PRESENTATION (PSLRA s. 208)**  
**PRÉSENTATION D'UN GRIEF INDIVIDUEL (LRTFP a. 208)**

PROTECTED WHEN COMPLETED  
 PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI

PLEASE PRINT EN LETTRES MOULÉES

<b>SECTION 1—TO BE COMPLETED BY EMPLOYEE—À REMPLIR PAR L'EMPLOYÉ</b>		CRA Grievance No. N° de grief de l'ARC	UTE Grievance No. N° de grief du SEI
Surname—Nom de famille <b>Campbell</b>		Given Names—Prénoms <b>Allan Robert</b>	
Home Address—Adresse du domicile <b>XXX</b>		Work Telephone No. N° téléphone au travail <b>XXX</b>	
Branch and Division—Direction générale et division <b>LPRAB</b>		Home Telephone No. N° téléphone au domicile	
Section <b>CPP/EI Rulings</b>		Job Number—Numéro de l'emploi	
Work Location—Lieu de travail <b>Saint John NB</b>		<input checked="" type="checkbox"/> National <input type="checkbox"/> Regional <input type="checkbox"/> HQ—AC	
Position Title (group and level)—Titre du poste (groupe et niveau) <b>SPP/EI Rulings Officer</b>		Shift—Période de travail Employee Status—Statut de l'employé <input checked="" type="checkbox"/> Substantive <input type="checkbox"/> Acting <input type="checkbox"/> Other Poste d'attache      Intérimaire      Autre	
Describe the details of your grievance; refer to relevant articles of your collective agreement, arbitral awards, federal statutes and/or regulations, or other documents that you consider have violated the terms and conditions of your employment. Énoncez les détails qui ont donné lieu à votre grief. Faites un renvoi aux articles pertinents de votre convention collective, décisions arbitrales, lois et/ou règlements fédéraux, ou tous autres documents que vous considérez ont portés atteinte aux termes et conditions de votre emploi.			
B I grieve that the Commissioner of the CRA and certain of his subordinate managers have breached Article 1 of the collective agreement between the parties. I further grieve that the Commissioner has failed to negotiate meaningfully and has attempted to influence negotiations by communicating directly with employees and manipulating information so as not to communicate a factual version of the issues at hand.			
Corrective action requested—Mesures correctives demandées			
C That the Commissioner direct his negotiating team to return to the table forthwith with a mandate to negotiate in good faith and to conclude a mutually beneficial collective agreement. That, should the Commissioner decide to continue to communicate directly with the employees on its internal email system, the UTE/PSAC be allowed the same opportunity to communicate with the employees on the CRA email system.			
Signature of Employee—Signature de l'employé		Date	

**SECTION 2—TO BE COMPLETED BY A REPRESENTATIVE OF THE BARGAINING UNIT**  
**À REMPLIR PAR LE REPRÉSENTANT DE L'AGENT NÉGOCIATEUR**

Approval for presentation of grievance relating to collective agreement, or an arbitral award, and agreement to represent employee are hereby given. Autorisation est donnée, par la présente, de présenter le grief relatif à une convention collective ou à une décision arbitrale, et nous acceptons de représenter l'employé.		
Signature of Bargaining Agent Representative - Signature du représentant de l'agent négociateur		Date
Bargaining Agent - Agent négociateur <b>PSAC - AFPC</b>	Program Delivery and Administrative Services / Exécution des programmes et des services administratifs	Local No. - N° Section locale
Name of local representative of bargaining agent - Nom du représentant local de l'agent négociateur	Telephone No. - N° téléphone	Email Address - Adresse électronique
Address for contact - Adresse pour fins de communications		

**SECTION 3—TO BE COMPLETED BY IMMEDIATE SUPERVISOR OR LOCAL OFFICER IN CHARGE**  
**À REMPLIR PAR LE SUPERVISEUR IMMÉDIAT OU LE FONCTIONNAIRE RESPONSABLE LOCAL**

Name and Title of Management Representative - Nom et titre du représentant de la gestion	
Signature	Date Received - Date de réception